

De Bouwingroeibaan

EEN VEILIGE EN DUURZAAM

In 2016 lanceerde de bouwsector de Bouwingroeibaan, een initiatief dat bouwbedrijven ertoe moet aanzetten om jonge, onervaren bouwarbeiders een kans te geven in de sector door hen verder op te leiden op de werkvloer. Door de bedrijven verschillende tools aan te reiken, waaronder een inhoudelijke en financiële ondersteuning bij de begeleiding en verdere vorming van jonge starters binnen het bedrijf, hopen we de carrière van deze jongeren in de bouwsector een kickstart te geven en op die manier bij te dragen aan een vlotte integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.



Een van de West-Vlaamse bedrijven die reeds gebruik maakten van de Bouwingroeibaan, is Renovatiebedrijf Maarten Dutry bvba uit Ledegem. Met de slagzin “Ons werk is onze reclame!” spitst zaakvoerder Maarten zich al tien jaar toe op gevelrenovatie, betonherstellingen en vochtwering. Daarbij legt hij het accent op vakmanschap en kwalitatief hoogstaand werk. Waar Maarten vroeger nog alleen op pad ging, wordt hij nu bijgestaan door een ploeg van vijf arbeiders en door zijn vrouw Elise, die een deel van de administratie op zich neemt. Samen hebben ze een bloeiende, lucratieve zaak uitgebouwd waar ze met recht trots op zijn.

Robin Seelde is de nieuwste medewerker van Renovatiebedrijf Maarten Dutry. Hij werd tijdens de scholenactie van fvb West-Vlaanderen geïnformeerd over de samenwerking tussen VDAB en het fvb. Vooral het systeem van IBO (individuele beroepsopleiding) trok toen zijn aandacht: “Ik vind het een goede manier om als onervaren arbeider toch een kans te krijgen om me te bewijzen. De job die Maarten mij aanbood, lag vrij ver van wat ik geleerd heb tijdens mijn studie, maar doordat ik met een IBO-contract kon starten, kreeg ik voldoende begeleiding en ruimte om de kneepjes van het vak te leren.” In april van dit jaar vroeg Maarten ook een Bouwingroeibaan aan voor Robin. “Intussen heb ik al een aantal opleidingen meegevolgd met mijn collega’s, waaronder ‘besturen van een hoogwerker’ en ‘veilig werken op hoogte - module 2’. Maarten vindt het belangrijk dat iedereen altijd in orde is met alle nodige attesten, en zelf zie ik de meerwaarde van een veiligheidsopleiding zeker ook in. Ik volgde op school al een VCA-opleiding, maar omdat we hier regelmatig op stellingen werken, was een extra opleiding hiervoor zeker geen overbodige luxe.” In de toekomst zou Robin graag ook nog zijn certificaat van heftruckbestuurder behalen. “Het fijne aan Maarten en Elise is dat alles bespreekbaar is. Ze moedigen me aan om me verder te ontwikkelen in mijn

an biedt jongeren ME START IN UW BEDRIJF



job en als ik vragen heb, kan ik zowel bij hen terecht als bij de collega's. Er heerst hier een heel collegiale en open sfeer en dat is aangenaam werken."

Maarten en Elise vinden inzetten op jong talent een must. "Onze activiteiten zijn zo specifiek dat nieuwe arbeiders bij ons altijd nog een intensieve interne opleiding moeten krijgen, en we vinden het ideaal om hiervoor schoolverlaters aan te werven. Wij vinden het vooral belangrijk dat onze mensen enthousiast zijn en 'goesting' hebben als ze hier starten, de rest volgt later wel. Het fvb biedt voldoende mogelijkheden om op een betaalbare manier opleidingen te organiseren voor onze arbeiders, en we maken daar dan ook regelmatig gebruik van."

Voor Maarten zelf staat in september nog de mentoropleiding op het programma. Na de mooie groei die hij in de afgelopen tien jaar met zijn bedrijf heeft gerealiseerd, wil hij zich nu richten op het aanbrengen van meer structuur in zijn teams. Hij hoopt uit de mentoropleiding heel wat tips en tricks te halen die hem daarbij kunnen helpen. Ook het idee van een functioneringsgesprek, zoals opgenomen in

de BouwIngroeiBaan, vindt hij interessant: "Een dergelijk functioneringsgesprek zet de werknemer aan tot introspectie en zelfevaluatie, iets waar wij ook veel uit kunnen leren. Zo krijgen we inzicht in de ambities en doelstellingen van onze arbeiders, en kunnen wij als werkgever proberen om daarop in te spelen door hen in de mate van het mogelijke te motiveren en te sturen. Omgekeerd kunnen wij tijdens een functioneringsgesprek ook werkpunten aanbrengen en samen met de arbeider een actieplan opstellen om hem hierin te helpen groeien, zodat we op het einde van de rit met een goed gevoel verder kunnen samenwerken. Een gelukkige werknemer is een goede werknemer, en we doen er dan ook alles aan om onze mensen hier op het werk tevreden te houden."

De BouwIngroeiBaan kan aangevraagd worden voor elke arbeider die jonger is dan 27 jaar en minder dan een jaar werkervaring heeft in de bouwsector. Voor meer informatie kan u terecht op onze website www.constructiv.be of bij uw [regionaal fvb-kantoor](#).

Met dank aan Renovatiebedrijf Maarten Dutry bvba